

Na TATETI, reconhecemos a importância da transparência de dados e apoiamos as iniciativas do Governo Federal. Reafirmamos nosso compromisso em promover um ambiente de trabalho igualitário, inclusivo, justo e seguro, contribuindo para a redução das disparidades de gênero e raça no mercado de trabalho brasileiro.

Em atendimento à Lei nº 14.611 de 04 de julho de 2023, bem como à Portaria do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), Nº 3.714, é nosso dever informar que disponibilizamos os Relatórios de Transparência e Igualdade Salarial.

Cabe destacar que tais informações encontram-se devidamente protegidas pela Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD 13 709/2018. Adicionalmente, os dados foram categorizados e anonimizados pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) conforme a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO).

Nesse sentido, reiteramos nosso compromisso com a transparência e a igualdade, divulgando esses relatórios em consonância com nossos valores organizacionais. Estamos à disposição para esclarecer eventuais dúvidas e reafirmamos nosso comprometimento com práticas éticas e responsáveis.

A Tateti está comprometida em contribuir para um futuro mais inclusivo e justo.



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

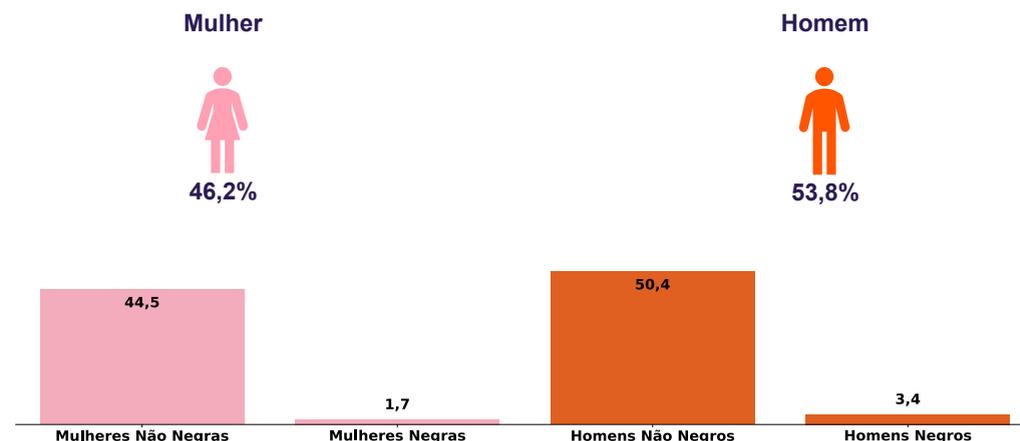
Empregador: 65.369.985/0003-34 / Quant. de trabalhadores: 119

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 91,7% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 87,8%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

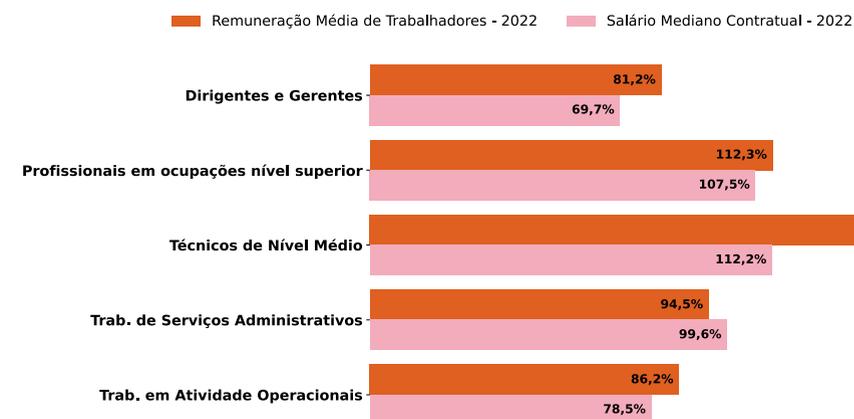
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	91,7%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	87,8%



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚫
Cumprir metas de produção	🚫
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	🚫
Capacidade de trabalho em equipe	🚫
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚫
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚫🚫
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	🚫